

DESTEK DOKÜMANI



Ürün : IK-Tiger2Bordro-GoBordro-Tiger Bordro - Bordro
Bölüm : İstihdam Yasası Uygulaması

İSTİHDAM YASASI UYGULAMASI

MADDE 20 – 4447 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici 7 nci madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 7 – 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük olanlar ile yaş şartı aranmaksızın 18 yaşından büyük kadınlardan; bu maddenin yürürlük tarihinden önceki altı aylık dönemde prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olması şartıyla, bu maddenin yürürlük tarihinden önceki bir yıllık dönemde işyerine ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren bir yıl içinde işe alınan ve fiilen çalıştırılanlar için; 506 sayılı Kanununun 72 nci ve 73 üncü maddelerinde sayılan ve 78 inci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin;

- Birinci yıl için yüzde yüzü,
- İkinci yıl için yüzde sekseni,
- Üçüncü yıl için yüzde altmışı,
- Dördüncü yıl için yüzde kırkı,
- Beşinci yıl için yüzde yirmisi,

İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

İşveren hissesine ait primlerin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanabilmesi için işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak 506 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmesi ve sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmayan işveren hissesine ait tutarın ödenmiş olması şarttır. Bu maddeye göre işveren tarafından ödenmesi gereken primlerin geç ödenmesi halinde, İşsizlik Sigortası Fonundan Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılacak ödemenin gecikmesinden kaynaklanan gecikme zammı, işverenden tahsil edilir.

Bu madde hükümleri;

a) 1/10/2003 tarihinden sonra özelleştirme kapsamında devir alınan işyerleri hariç olmak üzere, mevcut ve faaliyette bulunan işyerlerinin devredilmesi, birleşmesi, bölünmesi veya nevi değiştirmesi gibi hallerde yeni işe başlama olarak değerlendirilmez.

b) Mevcut bir işyerinin kapatılarak; değişik bir ad veya unvan ya da bir iş birimi olarak aynı faaliyette açılması veya çalışan sigortalıların bütün olarak devredilmesi halinde, bu işyerleri hakkında uygulanmaz.

c) Yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi ek bir kapasite ve istihdam artışına neden olmayan, sadece teşviklerden yararlanmak amacıyla yapılan işlemler hakkında uygulanmaz.

d) 506 sayılı Kanun gereğince yapılan kontrol ve denetimler sonucunda çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği tespit edilen işyerleri hakkında bir yıl süreyle uygulanmaz.

e) 8/9/1983 tarihli ve 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu ile 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan hizmet ve yapım konulu işyerlerine yönelik işyerleri hakkında uygulanmaz.

Doküman No : IK-0063 / T2B-0013 / GoBordro-0012
Tarih :11/07/2008
Konu : İstihdam Yasası Uygulaması

DESTEK DOKÜMANI



Ürün : IK-Tiger2Bordro-GoBordro-Tiger Bordro - Bordro
Bölüm : İstihdam Yasası Uygulaması

f) Kamu idareleri işyerleri hakkında uygulanmaz.

g) 506 sayılı Kanuna göre sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ile yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanan prim tutarları gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

Bu maddeyle düzenlenen destek unsurundan diğer ilgili mevzuat uyarınca ayrıca yararlanmakta olan işverenler; aynı dönem için ve mükerrer olarak bu destek unsurundan yararlanamaz. Bu durumda, işverenlerin tercihleri dikkate alınmak suretiyle uygulama, destek unsurlarından sadece biriyle sınırlı olarak yapılır.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenir."

DESTEK DOKÜMANI



Ürün : IK-Tiger2Bordro-GoBordro-Tiger Bordro - Bordro
Bölüm : İstihdam Yasası Uygulaması

İSTİHDAM YASASI'NIN İK ÜRÜNLERİNDE UYGULANMASI

İstihdam Yasasını destekleyen sürümlerimiz

İK V3.06.12 , Tiger2Bordro V1.06.12 , GoBordro V1.06.12 , TigerBordro V1.06.12 ve Bordro V1.06.12

Yasa Kapsamında programda yapılan Düzenlemeler;

1- Sicil Yönetimi

Sicil kartları/Bordro Bilgileri bölümüne “**İstihdam Yasası**” alanı eklenmiştir. Bu bölümde yasanın geçerli olduğu tarihten (01.07.2008) itibaren işe giren ve yasada belirtilen kriterlere uygun personeller için indirim oranları belirlenir.

Sicil Kartı - ADT.0010 (TEST TEST)

Sicil Numarası: ADT.0010 Kurum: 001 NES TURİZM A.Ş.
Adı: TEST Bölüm: 0000 İNSAN KAYNAKLARI
Soyadı: TEST İş Yeri: 0000 Merkez
ALAN: Birim: 0000 Merkez

Ana Bilgiler | Ödeme Bilgileri | Bordro Bilgileri | Çalışma Bilgileri | Nüfus Cüzdanı Bilgileri | Erişim Bilgileri

Ücretsiz İzin Günleri: 0
Ücret Ayarlama: Evet
Sakatlık Derecesi: Yok

Önceki İş Yerlerindeki
Kümülatif Vergi Matrahı: 0

Devreden Yuvarlama Farkı Sıfırlaması Eski Hükümlü Vergi İndirimi
 Kümülatif Matrah Aktarılmayacak Terör Mağduru

Muafiyetler
 Tasarruf Teşvik Fonu Gelir Vergisi Özel Vergi İndirimi
 Savunma Sanayi Fonu Damga Vergisi Asgari Geçim İndirimi

Tabilikler
Çalışma Kanunu: İş Kanunu Belge Türü: 02 Sosyal güvenlik destek prim I
İndirim Kanunu: 00000 Tabi değil **İstihdam Yasası**: %0
%0
%5
%20
%40
%50
%60
%80
%100(Hazine)

Uygula

İstihdam Yasası alanında değişiklik yapıldığında ve **Değişiklik olarak Kayıt edildiğinde Kanuni Değişiklik formunda ilgili oran listelenecektir.

DESTEK DOKÜMANI



Ürün : IK-Tiger2Bordro-GoBordro-Tiger Bordro - Bordro
Bölüm : İstihdam Yasası Uygulaması

2- Bordro Parametreleri

İstihdam Yasasına İşsizlik Oranının Dahil olup olmaması parametreye bağlanmıştır. Programda, Ayarlar/Parametreler/ Bordro Parametreleri/Diğer Parametreler bölümüne: “İstihdam Yasasına İşsizlik Oranı Dahil: Evet/Hayır” seçeneği eklenmiştir.

Parametrede yapılacak seçime göre; istihdam yasası uygulamasında kullanılacak işveren primi hesabına işsizlik primi dahil edilir veya hesaplama dışında tutulur.

3. Bordro Yönetimi

Puantaj kartları / Hesaplar ekranına “Hazinece karşılanacak olan İşveren Primi” ve “İşsizlik Fonunca karşılanacak olan İşveren Primi” alanları eklenmiştir.İlgili alanlarda puantajlarda hesaplanmış prim tutarları izlenebilir.

“Hazinece karşılanacak olan İşveren Primi” bölümünde; indirim oranı %50 ve %100 (Hazine) oranına tabi tutarlar listelenir, diğer oranlara ait tutarlar “İşsizlik Fonunca karşılanacak olan İşveren Primi” bölümünde listelenecektir.

The screenshot shows a window titled "Hesaplar - TEST TEST" with a "Hesaplar" tab selected. The table displays the following data:

TABİ OLDUĞU PRİMLER	YÜZDE	İŞÇİ PRİM	İŞVEREN PRİM	TOPLAM
SSK MATRAHI (İŞ KAZALARI)		2.093,51		
İş Kaz./Meslek Has.	1.5		31,41	31,41
Analık Sigortası	1		20,93	20,93
Hastalık Sigortası	11	104,68	125,61	230,29
Mal./Yaş./Ölüm Sig.	20	188,41	230,28	418,69
İşsizlik Sigortası	3	20,94	41,87	62,81
SSK PRİM TOPLAMI		314,03	450,10	764,13
Hazinece karşılanacak olan İşveren Primi				52,32
İşsizlik Fonunca karşılanacak olan İşveren Primi				52,32
----- GELİR VERGİSİ -----				
GELİR VER. MATRAHI (İNDİRİMSİZ)		2.093,51		
SİGORTA PRİMİ ENİ		314,03		

At the bottom of the window, there are fields for "Döviz Türü" (set to YTL) and "Kur Tarihi" (set to 30.05.2008). A "Kapat" button is located at the bottom right.

4. Raporlar

İlgili hesaplamalara ait bilgilerin izlenebilmesi için, Bordro bölümünde bulunan Tahakkuk Listesi ve Tahakkuk Toplamları raporlarına standart alanlar eklenmiştir.

“İşsizlik fonunca karşılanacak tutar”

“Hazinece karşılanacak tutar ile “

“İstihdam Yasasından yararlanma oranı alanları eklendi”

DESTEK DOKÜMANI



Ürün : IK-Tiger2Bordro-GoBordro-Tiger Bordro - Bordro
Bölüm : İstihdam Yasası Uygulaması

Uygulama

İstihdam yasası ile ilgili hesaplamada; Günlük Asgari Ücret ile SSK İşveren oranının çarpımı sonucu hesaplanan değerle SSK Çalışma günü(30) çarpılır. Bu sonuç ile ilgili puantaj kartında hesaplanan SSK İşveren tutarı karşılaştırılıp küçük olan değer alınır.

İstihdam İndirim Oranı * Min(((Günlük Asg.Ücret*SSK İşveren oranı)*SSK Çalışma günü), SSK İşveren tutarı)

Örnek:

İstihdam İndirim Oranı : %40
Asgari Ücret : 608,40
SSK İşveren Primi Oranı(İşsizlik dahil) : %21,5
Brüt Ücret : 1000 YTL

Asgari ücret üzerinden tutarların hesaplanması:

Günlük asgari ücret: $608,40/30 = 20,28$
Günlük Asg.Ücret*SSK İşveren oranı: $20,28*21,5\% = 4,36$ (Bir günlük asgari ücretin işv. primidir)
Personel için ilgili ayda hesaplanan SSK işveren primi: $4,36*30 = 130,81$

Personel maaşı üzerinden tutarların hesaplanması:

Günlük brüt ücret: $1.000 /30 = 33,33$
Günlük Brüt Ücret*SSK İşveren oranı: $33,33*21,5\% = 7,16$
Personel için ilgili ayda hesaplanan SSK işveren primi: $7,16*30 \approx 215$

İki değer birbiriyle karşılaştırılır ve küçük olan değer hesaplamada kullanılacaktır.

$215(\text{puantaj işveren primi}) > 130,81$ (Asgari ücret işveren primi)

$130,81 * 0,40$ (personel indirim oranı) = **52,32** (Puantaja yansıtılacak tutar)

Önemli Bilgiler:

- İşsizlik primi hariç tutar üzerinden yapılacak hesaplamada işveren prim oranından (%21,5), işsizlik oranı (%2) düşülerek hesaplama yapılır
- İstihdam yasası puantaj hesaplamalarında herhangi bir değişikliğe neden olmayacaktır. Sadece tutar olarak puantajda listelenmesi sağlanmıştır.